

**PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
COMUNITA' ROTALIANA-KÖNIGSBERG**

CONTRATTO DECENTRATO

FO.R.E.G. 2022 - Quota obiettivi specifici: Individuazione delle risorse a disposizione per il finanziamento, quantificazione dell'ammontare medio del compenso incentivante e definizione delle figure professionali coinvolte e degli importi attribuibili.

Premesso che il Presidente della Comunità Rotaliana-Königsberg con decreto n. 46 di data 14/12/2022 ha autorizzato il dott. Antonio Salvago, Segretario Generale Reggente dell'Ente, alla contrattazione ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCPL 01.10.2018 ed alla conseguente sottoscrizione del contratto decentrato.

Ciò premesso,

L'anno duemilaventidue nel mese di dicembre le parti composte da:

per la Comunità Rotaliana-Königsberg: dott. Antonio Salvago, Segretario Generale Reggente

per la delegazione sindacale:

Mirko Vicari per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica

Andrea Bassetti per la U.I.L. – F.P.L.

Maurizio Speciali per la C.I.S.L. F.P.

Loris Muraro per la F.E.N.A.L.T.

PRESO ATTO CHE

Il presente contratto decentrato è stato redatto ai sensi dell'articolo 174, comma 4, della L.R. nr. 2/2018 e dell'articolo 5 comma 3 lettera a) del CCPL 2016-2018 di data 01.10.2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali.

Il presente accordo decentrato è relativo al periodo 01.01.2022 – 31.12.2022.

La disciplina del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) è contenuta nel capo IV del CCPL 2016-2018 di data 01.10.2018.

Visti quindi gli articoli del CCPL 2016-2018 di data 01.10.2018 e in particolare:

- l'articolo 137 che quantifica il finanziamento del FO.R.E.G. a decorrere dall'01.01.2018;
- l'articolo 139 che precisa che il FO.R.E.G. è costituito da due quote: la quota obiettivi generali e la quota obiettivi specifici;
- l'articolo 140, comma 4 che prevede che gli importi annui lordi spettati a titolo di quota obiettivi generali a decorrere dall'anno 2018 sono stabiliti a livello di ente entro limiti minimi e massimi stabiliti in sede di accordo di settore.
- l'articolo 140, commi 7 e 8 che prevedono che per il personale in comando la quota obiettivi generali viene erogata con spesa a carico del bilancio dell'ente, qualora non venga erogata dall'ente presso il quale il dipendente presta il proprio servizio.

Visto l'articolo 7 dell'accordo di settore di data 01.10.2018 che quantifica la quota destinata al finanziamento della quota obiettivi specifici tra il 10% e il 25% del FO.R.E.G..

Visto l'articolo 143 del CCPL di data 01.10.2018 che prevede che: *"Prima di utilizzare le risorse della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. gli enti destinatari di questo CCPL, e per la Provincia il Dipartimento competente in materia di personale, stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo*

decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definiti, in coerenza con le previsioni di questo CCPL:

- *le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici”;*
- *l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;*
- *le figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.*

In tale sede, gli enti destinatari del presente CCPL potranno altresì confermare il finanziamento di specifici istituti contrattuali previsti nei CCPL/Accordi di settore per i quali la copertura è posta a carico del previgente Fondo di produttività.”

Visto l'articolo 137 commi 3 e 4 del CCPL di data 01.10.2018 che:

- prevede che in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti possano destinare annualmente ad incremento della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi (comma 3);
- sancisce che eventuali somme destinate al finanziamento FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'articolo 140, sono riportate sul fondo degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici (comma 4).

Considerato che le risorse disponibili per l'erogazione della quota obiettivi specifici per il 2022 per il personale della Comunità Rotaliana-Königsberg si quantificano ad oggi in complessivi € 6.682,29 di cui:

- € 986,20 relativi alla quota obiettivi specifici del 2021 non erogata ed accantonata;
- € 4.626,09 corrispondenti al 10% del fondo FO.R.E.G. 2022 ad oggi quantificato in complessivi € 46.261,09;
- € 1.250,00 risorse aggiuntive (art. 137 c. 3).

Evidenziato che, a seguito di verifica di fine anno sui dipendenti effettivi aventi diritto al FO.R.E.G. per l'anno 2022, verranno definiti gli importi definitivi da destinare alla quota obiettivi specifici nel rispetto del 10% del fondo complessivo FO.R.E.G. 2022.

Visto che l'articolo 146 comma 3 del CCPL 2016-2018 di data 01.10.2018 dispone che gli enti destinatari di questo CCPL hanno facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del FO.R.E.G. anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'ente gravose o particolarmente rilevanti.

Per il corrente anno 2022 l'Amministrazione della Comunità propone di destinare la quota obiettivi specifici alle seguenti finalità:

1. di riconoscere all'“operatore dei servizi ausiliari” del servizio tecnico per la polivalenza delle mansioni svolte che hanno determinato un incentivo all'attività istituzionale un importo di €. 250,00, **utilizzando le risorse aggiuntive previsti dall'articolo 137 comma 3 del CCPL;**
2. di riconoscere al “coadiutore amministrativo” del servizio edilizia abitativa per la polivalenza delle mansioni svolte che hanno determinato un incentivo all'attività istituzionale un importo € 1.000,00, **utilizzando le risorse aggiuntive previste dall'articolo 137 comma 3 del CCPL;**
3. di utilizzare i fondi rimanenti per finanziare un unico macro-obiettivo trasversale, che coinvolgerà tutti i dipendenti dell'Ente, ad oggetto: “Mantenimento di standard di servizio a fronte di temporanee assenze non sostituite e attivazione di prassi finalizzate alla digitalizzazione delle procedure ed alla dematerializzazione degli atti”.

All'obiettivo come sopra indicato parteciperanno tutti i dipendenti della Comunità. Sono esclusi dalla ripartizione del presente FO.R.E.G. “obiettivi specifici anno 2022” gli assegnatari di Posizione Organizzativa.

I singoli Responsabili di Servizio presenteranno una relazione sull'attuazione del progetto di cui al punto 3) adeguando l'iniziativa alle esigenze del proprio servizio, indicando nominativamente i partecipanti al medesimo, tenuto conto che:

- i dipendenti della Comunità Rotaliana-Königsberg dovranno essere tutti coinvolti nell'unico progetto di produttività;

- a fine anno i Responsabili di Servizio presenteranno una relazione sul grado di raggiungimento del progetto e sulla partecipazione al medesimo dei singoli dipendenti,

Ulteriori criteri relativi al riparto del fondo destinato ai progetti 2022:

- la quota liquidabile sarà ripartita tra i dipendenti che avranno partecipato attivamente e con un adeguato apporto individuale, secondo la rendicontazione resa dal rispettivo Responsabile di Servizio. La somma spettante ad ogni singolo dipendente verrà riproporzionata sulla base dell'orario settimanale di servizio;
- il personale a tempo determinato che parteciperà al progetto di produttività accederà alla relativa quota di fondo solamente se avrà prestato almeno sei mesi, anche non continuativo, di servizio nel 2022, in considerazione del fatto che solo oltre tale periodo l'apporto individuale può essere considerato utile per concorrere fattivamente al progetto;
- trattandosi di un unico progetto non verrà differenziata la pesatura da attribuire ai progetti dei singoli Servizi, considerando che ogni Servizio sarà coinvolto per la parte di propria competenza e dovrà affrontare problematiche peculiari e specifiche della propria struttura non confrontabili. Ad ogni Servizio verrà destinata una quota rapportata al numero dei partecipanti e al rispettivo orario settimanale;
- la quota riconosciuta a ciascun dipendente non dovrà essere inferiore a € 60,00 e superiore ad € 260,00.
- la quota media è pari € 81,16.

Visto che contratti decentrati possono essere sottoscritti ai sensi dell'articolo 174, comma 4, della L.R: n. 2/2018, articoli 5 comma 3 lettera a), 6 e 7 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016 – 2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali;

L'anno duemilaventidue, del mese di dicembre le parti, composte da:

per la Comunità Rotaliana-Königsberg: dott. Antonio Salvago autorizzato alla sottoscrizione con decreto del Presidente n. 46 del 14/12/2022.

per le OO.SS. maggiormente rappresentative:

Mirko Vicari per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica

Andrea Bassetti per la U.I.L – F.P.L.

Maurizio Speciali per la C.I.S.L. F.P.

Loris Muraro per la F.E.N.A.L.T.

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

1. di prendere atto e approvare i criteri fissati nel presente accordo ed illustrati in premessa relativamente all'erogazione della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. anno 2022;
2. di corrispondere le quote spettanti ai singoli dipendenti entro il mese di giugno 2023.

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE

dott. Antonio Salvago

f.to digitalmente

per le OO.SS. maggiormente rappresentative:

Mirko Vicari per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica f.to digitalmente

Andrea Bassetti per la U.I.L – F.P.L. f.to digitalmente

Maurizio Speciali per la C.I.S.L. F.P. f.to digitalmente

Loris Muraro per la F.E.N.A.L.T. f.to digitalmente

Elenco dipendenti della Comunità della Rotaliana-Königsberg

nominativo	categoria	FIGURA PROFESSIONALE	Orario 2022	dal	al
BERLOFFA GIUDITTA	D base	funzionario amministrativo	36	01/01/2022	31/12/2022
BROSEGHINI SONIA	B evoluto	coadiutore amministrativo	30	01/01/2022	31/12/2022
BRUN ANNALISA	D base	assistente sociale	36	01/01/2022	31/12/2022
CALLIARI VILLOTTI ENRICO	D base	funzionario amministrativo	36	01/01/2022	09/01/2022
CAMPAGNA GIGLIOLA	C Base	assistente amministrativo	21	01/01/2022	31/12/2022
CAPRA ROSSELLA	D base	assistente sociale	36	01/06/2022	31/12/2022
CHINI ROBERTA	B evoluto	operatore socio sanitario	28	01/01/2022	31/12/2022
CLAMER LORENZA	B evoluto	operatore socio sanitario	18	01/01/2022	31/12/2022
CLEMENTI SILVIA	B evoluto	operatore socio sanitario	36	01/01/2022	31/12/2022
COLACCHIO PASQUALINA	C Base	ass.te amm.vo contabile	36	04/04/2022	30/04/2022
COLOMBINI MAURIZIO	D base	assistente sociale	36	01/01/2022	31/12/2022
COMUNELLO MONICA	C Evoluto	collaboratore amministrativo	36	01/01/2022	31/12/2022
CONTER PATRICK	C Base	assistente tecnico	36	01/01/2022	31/12/2022
CORTELLETTI GIULIA	C Base	ass.te amm.vo contabile	36	01/01/2022	06/03/2022
COVI MATTEO	B evoluto	coadiutore amministrativo	36	01/01/2022	30/04/2022
COVI MATTEO	C Base	assistente amministrativo	36	01/05/2022	31/12/2022
CRAMEROTTI AURORA	D base	assistente sociale	30	01/01/2022	31/12/2022
DALFOVO ANNA	B evoluto	operatore socio sanitario	36	01/01/2022	31/05/2022
DAMAGGIO IVANO	B Base	operatore dei servizi ausiliari	36	01/01/2022	31/12/2022
DEGREGORI MAURO	C Evoluto	collaboratore tecnico	36	01/01/2022	31/03/2022
DOLZAN CRISTINA	D base	assistente sociale	24	01/01/2022	31/12/2022
DONATI SERENELLA	B evoluto	operatore socio sanitario	22	01/01/2022	31/12/2022
DRAGO LAURA MARIA	D base	assistente sociale	36	01/01/2022	31/12/2022
ECCHER ELISABETTA	C Base	assistente tecnico	36	01/01/2022	31/12/2022
EVANGELISTI MARCO	C Base	ass.te amm.vo contabile	36	01/06/2022	30/11/2022
FIAMOZZI FRANCESCA	C Base	ass.te amm.vo contabile	21	01/01/2022	03/12/2022
FORMOLO FABIO	C Evoluto	collaboratore amministrativo	36	01/01/2022	31/12/2022
FORTI GIULIA	B evoluto	coadiutore amministrativo	30	01/01/2022	31/12/2022

FRANCESCHI LUCIA	A	addetto ai servizi socio assistenziali	20	01/01/2022	31/12/2022
FRANCESCHINI DANIELA	B evoluto	coadiutore amministrativo	36	01/01/2022	31/05/2022
FRANCESCHINI DANIELA	B evoluto	coadiutore amministrativo	28	01/06/2022	31/08/2022
FRANCESCHINI DANIELA	B evoluto	coadiutore amministrativo	36	01/09/2022	31/12/2022
FRENEZ MILENA	B evoluto	operatore socio sanitario	36	01/01/2022	31/12/2022
GASPERAT LUCIANA	B evoluto	operatore socio sanitario	36	01/01/2022	31/12/2022
GIAMMARCO ELENA	D base	assistente sociale	36	07/03/2022	31/12/2022
GIULIANI MARTA	B evoluto	operatore socio sanitario	30	01/01/2022	31/12/2022
GOTTARDI RITA	B evoluto	operatore socio sanitario	36	01/01/2022	31/12/2022
KAISERMANN BARBARA	A	addetto ai servizi socio assistenziali	36	01/01/2022	31/12/2022
LEONARDI TIZIANA	C base	assistente amministrativo	24	01/01/2022	31/07/2022
LEONARDI TIZIANA	C base	assistente amministrativo	24	01/08/2022	31/08/2022
LEONARDI TIZIANA	C base	assistente amministrativo	28	01/09/2022	31/12/2022
LEONI EVA	D base	assistente sociale	36	01/03/2022	31/12/2022
MIGLIORE NICOLETTA	B evoluto	coadiutore amministrativo	36	01/01/2022	31/12/2022
PALLAVER MASSIMO	C Base	assistente tecnico	36	01/01/2022	31/12/2022
PAOLI ELISA	D base	assistente sociale	30	01/06/2022	31/12/2022
PASQUINOLI BARBARA	D base	assistente sociale	21	01/01/2022	31/12/2022
PEDRON MONICA	C Base	ass.te amm.vo contabile	36	14/03/2022	31/12/2022
PEDULLA DESIREE	D base	assistente sociale	30	01/01/2022	31/05/2022
PEZZATO DEBORAH	D base	assistente sociale	24	06/06/2022	31/12/2022
PILATI ANTONELLA	C Base	assistente amministrativo	36	01/01/2022	30/04/2022
PLOCECH PAOLA	B evoluto	operatore socio sanitario	24	01/01/2022	31/12/2022
PLOTEGHER CRISTINA	B evoluto	coadiutore amministrativo	36	01/01/2022	31/12/2022
RIGOTTI DANIELA	B evoluto	operatore socio sanitario	28	01/01/2022	31/12/2022
RINALDI MARINA	B evoluto	operatore socio sanitario	21	01/01/2022	09/07/2022
SABATELLO GIUSEPPE	B Base	operatore dei servizi ausiliari	36	01/01/2022	31/12/2022
SANTINI KATIA	D base	assistente sociale	24	01/01/2022	31/05/2022
SARTORI MONICA	D base	assistente sociale	28	01/01/2022	31/12/2022
SCHMIDT IVANA	B base	operatore socio assistenziale	36	01/01/2022	30/09/2022
SCHMIDT IVANA	B evoluto	operatore socio sanitario	36	01/10/2022	31/12/2022

SEGATA BARBARA	D base	assistente sociale	24	01/01/2022	31/05/2022
TAVA MARISA	C Evoluto	collaboratore amministrativo	36	01/01/2022	31/12/2022
ZANON LIVIA	A	addetto ai servizi ausiliari	21	01/01/2022	31/12/2022
ZUCCON SONIA	A	addetto ai servizi socio assistenziali	20	01/01/2022	31/12/2022

Alcuni nominativi si ripetono perché durante l'anno modificano il carico orario.

Alcuni nominativi sono barrati in quanto non hanno prestato 6 mesi di attività lavorativa.